ROMÂNIA
JUDEŢUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEŞTI

HOTĂRÂREA NR. _____

privind propunerea autorității publice tutelare locale de numire a unui membru cu profil generalist în cadrul Consiliului de administrație la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești

Consiliul Local al municipiului Ploieşti:

Văzând Referatul de aprobare al primarului municipiului Ploieşti, domnul Mihai-Laurențiu Polițeanu şi Raportul de specialitate comun nr. 119/23.07.2026 al Compartimentului Monitorizare Întreprinderi Publice și nr. ..... al Serviciului Juridic Contencios Administrativ, privind propunerea autorității publice tutelare locale de numire a unui membru cu profil generalist în cadrul Consiliului de administrație la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești;

Având în vedere avizul comisiei de specialitate nr.7 - Comisia juridică, ordine publică, petiții și reclamații din data de.....2026;

În conformitate cu prevederile art. 2 pct. 2 lit. b) și pct. 3 lit. b), ale art. 4^9 alin. (5) lit. b), art.28 și art.29 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de dispozițiile art. 1 pct. 18 și art. 22 din Anexa 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

În baza Raportului final nr. 133/23.07.2026 al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru un post de administrator la societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești (profil generalist), înregistrat la Compatrimentul Monitorizare Întreprinderi Publice sub nr. 94/23.07.2026;

În baza art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit.d), art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ş T E:

Art.1 Ia act de Raportul nr. 133/23.07.2026 al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru un post de administrator la societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești (profil generalist), care constituie anexa ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Mandatează reprezentanții Consiliului Local al municipiului Ploiești în Adunarea Generală a Acționarilor de la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești să numească candidatul nominalizat de către comisia de selecție și nominalizare în Raportul nr. 133/23.07.2026, anexă la prezenta hotărâre, pentru ocuparea unui post de administrator cu profil generalist în cadrul Consiliului de administrație la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, astfel:

- Scarlat Maria-Manuela

Art.3 Mandatul administratorului propus în numele unității administrativ - teritoriale locale la art.2 este încredințat până la data de 21 noiembrie 2029.

Art.4 Adunarea Generală a Acționarilor de la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.5 Serviciul Relația cu Consiliul Local, Reglementare și Monitorul Oficial va aduce la cunoştinţa celor interesaţi prevederile prezentei hotărâri.

Adoptată în Ploieşti, astăzi, ... 2026

PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ,
Gheorghe POPA

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR GENERAL,
Laurențiu DIȚU

CSN HP Nr. 133/23.07.2026 ANEXA la
CMIP Nr. 94/23.07.2026 HCL Nr.

Municipiul Ploiesti

RAPORT FINAL
AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU UN POST DE ADMINISTRATOR LA SOCIETATEA HALE ȘI PIEȚE S.A. PLOIEȘTI (profil generalist)

1. Descrierea activităților efectuate până la data raportării

Având in vedere vacantarea unei poziții de membru in consiliul de administratie de la societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești, a fost dispusa declanșarea procedurii de selectie pentru acest post. Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție și nominalizare. Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 684/09.12.2025.
Procedura de selecție a Administratorilor SC HALE SI PIETE SA PLOIESTI, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvemanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvemanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:
- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe listă scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Local al municipiului Ploiesti;
Întreprinderea publică: S.C. HALE SI PIEȚE S.A. PLOIEȘTI. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și Directorul General, Directorul General Adjunct și Directorul Economic.
Declanșare: În conformitate cu:
- prevederile din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

1. Adunarea Generală a Acționarilor a S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, prin Hotărârea nr. 481/04.12.2025 a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea unui post de administrator cu profil economic la S.C. Hale si Piețe S.A. Ploiești.

2. Adunarea Generală a Acționarilor a S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, prin Hotărârea nr. 486/17.03.2026, a revizuit cerința privind profilul economic și a încadrat postul pe profilul generalist.

3. Consiliul Local al municipiului Ploiesti, prin Hotărârea nr. 684/09.12.2025 a aprobat:

   - constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a cinci posturi de membru în Consiliul de administrație la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, astfel:

     a) 2 membri titulari și 2 membri supleanți, desemnați de conducătorul autorității publice tutelare, prin act administrativ;
     b) un membru, expert independent

Prin adresa nr. 25171/05.12.2025, Primăria municipiului Ploiești a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor S.C. Hale si Piețe S.A. Ploiești, prin Hotărârea A.G.A. nr. 481/04.12.2025, potrivit art. 3 alin. (3) din Anexa 1 a H.G. 639/2023.
Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Având în

vedere aceste considerente, prin H.C.L. 684/09.12.2025 a Consiliului Local al municipiului Ploiesti, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de Administratori ai SC HALE SI PIETE SA PLOIESTI.

2. Etapele procedurii de selecție

Proiect Componentă inițială: În data de 12.12.2025, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Ploiesti și pe site-ul societății - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru ocuparea a unui post de administrator la societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești.
Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 712/23.12.2025 a fost aprobată Componenta inițială a Planului de selecție pentru ocuparea unui post de administrator la societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești
Componenta integrală: În data de 05.01.2026, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Ploiesti și pe site-ul societății Proiectul componentei integrale a planului de selecție pentru ocuparea unui post de administrator cu profil economic în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, împreună cu Scrisoarea de Așteptări.
Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor de la Hale și Piețe S.A. Ploiești nr. 484/20.01.2026 a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție pentru ocuparea unui post de administrator cu profil economic în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești.
Urmare a revizuirii cerinței privind profilul economic și a încadrarea postului pe profilul generalist, Comisia de selecție și nominalizare a refăcut Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție, care a fost a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Ploiesti și pe site-ul societății în data de 20.03.2026. Componenta integrală a planului de selecție pentru ocuparea unui post de administrator cu profil generalist în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești a fost aprobat prin Hotărâra A.G.A. nr. 487/24.03.2026.
În lipsa unor candidați eligibili, Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție a fost refăcut și republicat în data de 15.05.2026 , iar Componenta integrală a planului de selecție pentru ocuparea unui post de administrator cu profil generalist în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești a fost aprobat prin Hotărâra A.G.A. nr. 493/28.05.2026.

Publicarea anunțului Anunțul de recrutare pentru poziția de Administrator a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, în data de 29.05.2026 în două publicații economico-financiare Curierul National si Bursa, editiile tiparite si online deopotriva, precum si pe pagina societății, pe pagina AMEPIP si pe pagina autoritatii publice tutelare.
https://curierulnational.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-un-post-de-membru-in-consiliul-de-adminstratie-al-s-c-hale-si-piete-s-a-ploiesti-3/
https://ploiesti.ro/anunturi/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-un-post-de-membru-in-consiliul-de-adminstratie-al-s-c-hale-si-piete-s-a-ploiesti-3/
https://www.linkedin.com/in/municipiul-ploiesti-85707b3a6/?skipRedirect=true
Anunt BURSA | Anunturi Locuri de Munca Oferte Locuri de Munca
https://halesipieteploiesti.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-un-post-demembru-in-consiliul-de-adminstratie-al-s-c-hale-si-piete-s-a-ploiesti/

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

3. Elaborarea Listei lungi

La momentul expirării perioadei de valabilitate a anunțului de recrutare (29 Iunie 2026), s-au înregistrat în format fizic (dosare depuse la sediul Primariei Ploiesti) trei candidaturi:

Nr. Crt.	Candidat	Dosar complet	Documente lipsa	Status lista lunga	Profil
1	RISTULESCU Gheorghe	DA	NU	A depus si fizic si electronic, ADMIS pe lista lunga	Generalist
2	SCARLAT Maria-Manuela	DA	NU	A depus si fizic si electronic, ADMIS pe lista lunga	Generalist
3	SPERLEA Daniela	NU	DA	A depus si fizic si electronic, ADMIS pe lista lunga	Generalist

La deschiderea dosarelor au participat telefonic dna. Raluca Ionas din partea Expertului Independent, si fizic dl Marcu Valentin si dl. Sîrbu - Simion Gheorghe in calitate de Presedinte al comisiei de selectie responsabilă cu derularea procedurii, precum si doamna Iulia Dogaru in calitate de secretar al comisiei.
Comisia a constatat ca doamna Daniela Sperlea nu a depus documentele doveditoare privitoare la experienta pe pozitii de conducere, si nici Cazierul Fiscal. Expertul independent a luat legatura cu dansa (telefonic si in scris) in repetate randuri in acest sens, solicitand aceste documente, care nu au fost depuse in timpul agreat. Candidatura doamnei Sperlea Daniela are statutul RESPINS.

4. Elaborarea Listei SCURTE:

În urma verificării documentelor din dosarul de candidat, s-a validat ca fiind completă documentaţia depusă şi îndeplinind cerinţele din anunţul de recrutare pentru următorii candidaţi:

Nr. Crt.	Candidat	Status lista scurta	Profil
1	RISTULESCU Gheorghe	Admis	Generalist
2	SCARLAT Maria-Manuela	Admis	Generalist

Din analiza documentelor depuse, doamna Scarlat Maria-Manuela si domnul Ristulescu Gheorghe au fost validati de catre comisia de selectie si au fost invitati sa isi depuna declaraţia de intenţie, in vederea organizarii interviului de selectie, statusul candidaturilor fiind „Admis pe lista scurta".

Declaraţia de intentie a fost depusă în termen pentru ambii candidaţi, atât in format fizic cât şi electronic.

Interviurile candidaţilor s-au desfăşurat în data de 17.07.2026 la sediul Primariei Ploiesti, sala de sedinţe de la etajul I. La interviu au participat dna. Raluca Ionas din partea Expertului Independent, dl Marcu Valentin si dl. Sîrbu - Simion Gheorghe in calitate de Presedinte al comisiei de selectie responsabila cu derularea procedurii, precum si doamna Iulia Dogaru in calitate de secretar al comisiei.

In urma interviului de selecţie susţinut in data de 17.07.2026, s-a obtinut următorul punctaj, grilele candidatilor fiind atasate prezentului raport. Clasamentul candidaţilor este următorul:

Nr. Crt.	Candidat	Status lista scurta	Profil	Punctaj
1	SCARLAT Maria-Manuela	Admis	Generalist	135
2	RISTULESCU Gheorghe	Admis	Generalist	108,33

5. Concluzii:

Conform prevederilor art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare, Comisia de selecţie şi nominalizare a candidaţilor propune şi înaintează Autorităţii Publice Tutelare, în vederea-propunerilor de numire, lista scurtă finală pentru postul de Administrator al S.C. HALE SI PIEŢE S.A. PLOIEŞTI, respectiv urmatorul candidat:

Profil	Nume	Punctaj	Dependent/ Independent	Gen
generalist	SCARLAT Maria-Manuela	135	Independent	F

Presedinte Comisie: SÎRBU-SIMION Gheorghe

Membru Comisie: MARCU Valentin

Municipiul Ploiesti

Membru Comisie: S.C. George Butunoiu Group SRL – Raluca Ionaş

Scarlat Maria-Manuela				Membru 1 comisie Sirbu	Membru 2 comisie Ionas	Membru 3 comisie Marcu	
				Scarlat	Scarlat	Scarlat	
Criterii	Obligatoriu sau opţional	Pondere (0-1)	Punctaj minim	xx	xx	xx	
I. Competenţe specifice sectorului de activitate al companiei							
1. Cunostinte relevante pentru obiectul de activitate al companiei	Optional	1	1	5	5	5	5.00
2. Experienta totala (minimum 7 ani) in în domenii legate de studiile absolvite sau în domeniul de activitate al întreprinderii;	Obligatoriu	1	1	5	5	5	5.00
3. Cunoaşterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendinţele şi evoluţiile viitoare, poziţionarea competitivă a societăţii în raport cu alţi jucători din sistem.	Optional	1	3	5	4	5	4.67
4. Intelegerea sistemului legal si a mediilor legale si regulatoare in care opereaza societatea	Optional	1	2	4	4	4	4.00
5. Cunostinte/experienţă pe plan local	Obligatoriu	1	2	5	5	5	5.00
6. Cunostinte de management al riscului	Obligatoriu	1	2	5	5	5	5.00
7. Experienţă în comunicarea şi relaţia cu partenerii cu care interacţionează societatea	Optional	1	3	5	5	5	5.00
8. Cunoaşterea legislaţiei din domeniul de activitate al companiei	Optional	1	2	4	4	4	4.00
II. Competenţe profesionale de importanţă strategică							
1. Minimum 7 ani de experienţă profesională cu studii superioare	Obligatoriu	1	1	5	5	5	5.00

2. Minimum 3 ani de experienţă profesională pe pozitii de conducere (experienţă în administrarea sau managementul de societăţi publice sau private, pe plan local/naţional de minimum 3 ani dovedita prin documente (contracte de mandat/adeverinte din care sa rezulte indeplinirea functiei de administrator sau director/certificat eliberat de ONRC de unde sa reiasa calitatea de administrator). Prin experienţă în conducerea societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înţelege deţinerea oricărei funcţii de coucere astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea societăţilor nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi a funcţiei de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupaţiilor din România.";	Obligatoriu	1	1	5	5	5	5.00
3. Cunoaşterea procesului de planificare strategica/management al afacerii	Obligatoriu	1	2	5	5	5	5.00
4. Competente financiare şi de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligatoriu	1	3	5	5	5	5.00
5. Cunoştinţe/experienţă in domeniul HR	Optional	1	2	4	3	4	3.67
6. Cunoştinţe/experienţă în domeniul IT&C	Optional	1	1	4	4	4	4.00

7. Abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoasterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligatoriu	1	2	5	5	5	5.00
8. Cunostinte/experiență in domeniul managementului proiectelor	Optional	1	1	5	5	5	5.00
III. Competenţe de guvernanţă corporativă							0.00
1. Cunoaşterea bunelor practici şi principii de guvernanţă corporativă, este familiarizat/ă cu legislaţia şi politicile guvernamentale referitoare la guvernanţa întreprinderilor deţinute de stat	Obligatoriu	1	3	3	3	3	3
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligatoriu	1	3	3	3	3	3
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligatoriu	1	3	3	3	3	3
IV. Competenţe sociale şi personale – educaţie şi formare							0
1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licenta in domeniul stiintlor ingineresti, sociale, juridice, economice sau in domeniul de activitate al companiei. (pentru absolvenții sistemului Bologna, diploma de licență va fi însoțită obligatoriu de diploma de master; conform legii nr. 1/2011 privind educația națională, absolvind studii superioare de lungă durată în perioadă anterioară aplicării sistemului Bologna, diplomă de licență este echivalentă cu diploma de studii universitare de	Obligatoriu	1	5	5	5	5	5

master în specialitatea absolvită).							
2. Absolvent(a) al unei specializari postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	2	2	2	2
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte in oportunitati	Obligatoriu	1	3	4	4	4	4
4. Certificări in domeniul auditului financiar/experienta de minimum 3 ani	Optional	1	1	1	1	1	1
5. Comunicare orala si scrisa, relatii personale si reprezentativitate	Obligatoriu	1	5	5	5	5	5
V. Specifice autorităţii publice tutelare							0
1.Număr de mandate (o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator şi/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăţi sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României), timp alocat activitatii CA	Obligatoriu	1	5	5	5	5	5
SUBTOTAL 1			58	**107**	**105**	**107**	106.33
1. Integritate, reputaţie	Obligatoriu	1	5	5	5	5	5.00
2. Independenţă (majoritatea membrilor consiliului de administraţie trebuie să fie independenţi, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Optional/Obligatoriu	1	1	5	5	5	5
3. Expunere politica	Obligatoriu	1	1	5	5	5	5.00
4. Alinierea cu scrisoarea de aşteptări	Obligatoriu	1	3	5	5	5	5.00
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire şi judecată independente, contribuind la	Obligatoriu	1	3	5	5	5	5.00

fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;							
6. Gen	Optional	1	M/F	M/F	M/F	M/F	0
SUBTOTAL 2			13	25	25	25	25.00
Punctaj final			71	132	130	132	131.33
Declaratia de intentie	Obligatoriu		3	4	3	4	3.67
						Punctaj final	135.00

Municipiul Ploiesti

Ristulescu Gheorghe				Membru 1 comisie Sirbu	Membru 2 comisie Ionas	Membru 3 comisie Marcu	
Criterii	Obligatoriu sau opţional	Pondere (0-1)	Punctaj minim	Ristulescu	Ristulescu	Ristulescu	
				xx	xx	xx	
I. Competenţe specifice sectorului de activitate al companiei							
1. Cunostinte relevante pentru obiectul de activitate al companiei	Optional	1	1	3	3	3	3.00
2. Experienta totala (minimum 7 ani) in în domenii legate de studiile absolvite sau în domeniul de activitate al întreprinderii;	Obligatoriu	1	1	5	5	5	5.00
3. Cunoaşterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendinţele şi evoluţiile viitoare, poziţionarea competitivă a societăţii în raport cu alţi jucători din sistem.	Optional	1	3	3	2	3	2.67
4. Intelegerea sistemului legal si a mediilor legale si regulatoare in care opereaza societatea	Optional	1	2	3	2	3	2.67
5. Cunostinte/experienţă pe plan local	Obligatoriu	1	2	4	5	4	4.33
6. Cunostinte de management al riscului	Obligatoriu	1	2	3	3	3	3.00
7. Experienţă în comunicarea şi relaţia cu partenerii cu care interacţionează societatea	Optional	1	3	3	3	3	3.00
8. Cunoaşterea legislaţiei din domeniul de activitate al companiei	Optional	1	2	3	3	3	3.00
II. Competenţe profesionale de importanţă strategică							
1. Minimum 7 ani de experienţă profesională cu studii superioare	Obligatoriu	1	1	5	5	5	5.00

2. Minimum 3 ani de experienţă profesională pe pozitii de conducere (experienţă în administrarea sau managementul de societăţi publice sau private, pe plan local/naţional de minimum 3 ani dovedita prin documente (contracte de mandat/adeverinte din care sa rezulte indeplinirea functiei de administrator sau director/certificat eliberat de ONRC de unde sa reiasa calitatea de administrator). Prin experienţă în conducerea societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înţelege deţinerea oricărei funcţii de coucere astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea societăţilor nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi a funcţiei de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupaţiilor din România.”;	Obligatoriu	1	1	5	5	5	5.00
3. Cunoaşterea procesului de planificare strategica/management al afacerii	Obligatoriu	1	2	4	4	4	4.00
4. Competente financiare şi de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligatoriu	1	3	3	3	3	3.00

5. Cunoştinţe/experienţă in domeniul HR	Optional	1	2	2	2	2	2.00
6. Cunoştinţe/experienţă în domeniul IT&C	Optional	1	1	1	1	1	1.00
7. Abilitatea de a construi şi transmite o cultura organizaţională bazată pe valori şi cunoasterea climatului economic şi social în care operează societatea	Obligatoriu	1	2	2	2	23	9.00
8. Cunostinte/experienţă in domeniul managementului proiectelor	Optional	1	1	5	5	5	5.00
III. Competenţe de guvernanţă corporativă							0.00
1. Cunoaşterea bunelor practici şi principii de guvernanţă corporativă, este familiarizat/ă cu legislaţia şi politicile guvernamentale referitoare la guvernanţa întreprinderilor deţinute de stat	Obligatoriu	1	3	3	3	3	3
2. Înţelegerea rolului şi funcţiilor consiliului şi îndatoririlor directorilor şi cunoaşterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spaţiul public	Obligatoriu	1	3	3	3	3	3
3. Înţelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcţii strategice pentru companie pe termen lung	Obligatoriu	1	3	3	3	3	3
IV. Competenţe sociale şi personale – educaţie şi formare							0

1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licenta in domeniul stiintlor ingineresti, sociale, juridice, economice sau in domeniul de activitate al companiei. (pentru absolvenții sistemului Bologna, diploma de licență va fi însoțită obligatoriu de diploma de master; conform legii nr. 1/2011 privind educația națională, absolvind studii superioare de lungă durată în perioadă anterioară aplicării sistemului Bologna, diplomă de licență este echivalentă cu diploma de studii universitare de master în specialitatea absolvită).	Obligatoriu	1	5	5	5	5	5
2. Absolvent(a) al unei specializari postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	2	2	2	2
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte in oportunitati	Obligatoriu	1	3	4	3	3	3.333
4. Certificări in domeniul auditului financiar/experienta de minimum 3 ani	Optional	1	1	1	1	1	1
5. Comunicare orala si scrisa, relatii personale si reprezentativitate	Obligatoriu	1	5	2	4	2	2.667
V. Specifice autorității publice tutelare							0
1.Număr de mandate (o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator şi/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăţi sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României), timp alocat activitatii CA	Obligatoriu	1	5	5	5	5	5
SUBTOTAL 1			58	**82**	**82**	**102**	88.67
1. Integritate, reputație	Obligatoriu	1	5	5	5	5	5.00

2. Independenţă (majoritatea membrilor consiliului de administraţie trebuie să fie independenţi, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Optional/Obligatoriu	1	1	5	5	5	5
3. Expunere politica	Obligatoriu	1	1	1	1	1	1.00
4. Alinierea cu scrisoarea de aşteptări	Obligatoriu	1	3	3	3	2	2.67
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire şi judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluţiei pe termen lung al organizaţiei;	Obligatoriu	1	3	3	3	3	3.00
6. Gen	Optional	1	M/F	M	M	M	0
SUBTOTAL 2			13	**17**	**17**	**16**	16.67
Punctaj final			71	99	99	118	105.33
Declaratia de intentie	Obligatoriu	3		3	3	3	3.00
Punctaj final 108.33							

MUNICIPIUL PLOIEȘTI
NR.334/23.07.2026

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind propunerea autorității publice tutelare locale de numire a unui membru cu profil generalist în cadrul Consiliului de administrație la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești

Adunarea Generală a Acționarilor de la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, prin Hotărârea nr. 481/04.12.2025, a hotărât declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, pentru un post de administrator cu profil economic, devenit vacant ca urmare demisiei doamnei Dumitrescu Rodica-Valentina, în conformitate cu întreaga legislație incidentă, urmând ca procedura să fie efectuată de către autoritatea publică tutelară.

Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 684/09.12.2025 a fost aprobată constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea unui post vacant de membru cu profil economic în cadrul Consiliului de administrație la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, formată dintr-un președinte și doi membri, dintre care un membru este, conform legislației în vigoare, expert independent specializat și autorizat în condițiile legii pentru a-și desfășura activitatea în domeniul resurselor umane, în cazul acesta fiind contractat S.C. Butunoiu Grup S.R.L. Totodată, prin aceeași hotărâre, a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor.

Comisia de selecție și nominalizare și-a desfășurat activitatea în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice din subordinea autorității publice tutelare locale, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 150/2024.

La propunerea Comisiei de selecție și nominalizare, Adunarea Generală a Acționarilor de la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, prin Hotărârea nr.

486/17.03.2026, pentru postul de administrator în Consiliul de administrație a revizuit cerința privind profilul economic și a încadrat postul pe profilul generalist.

Potrivit art. 1 pct. 18 din Anexa 1 a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, *"raportul final - documentul care cuprinde rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecţie, clasamentul acestora şi punctajele obţinute în conformitate cu criteriile de evaluare, precum şi modul în care, colectiv, candidaţii propuşi corespund profilului consiliului."*

Procedura de selecție s-a desfășurat prin elaborarea documentelor și parcurgerea tuturor etapelor prevăzute de legislație. Interviul s-a desfășurat în data de 17 iulie 2026, în baza planului de interviu și au fost invitați să participe candidații de pe lista scurtă care și-au depus declarația de intenție. Urmare acestuia, comisia de selecție și nominalizare a întocmit raportul final, în conformitate cu dispozițiile art. 22 alin. (6) din Anexa 1 a H.G. nr. 639/2023: *"După încheierea interviurilor, comisia de selecţie şi nominalizare întocmeşte clasamentul candidaţilor şi raportul final."*

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Raportul final nr. 133/23.07.2026, înregistrat la Compartimentul Monitorizare Întreprinderi Publice sub nr. 94/23.07.2026, raport ce conține propunerile de candidați și punctajul acestora.

Prin adresele nr. 10141/30.09.2025 și 1518/30.01.2026 AMEPIP a comunicat faptul că în cazul societății Hale și Piețe S.A. Ploiești nu sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute la art. 28 alin. (2) din. O.U.G. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

> *"Consiliul de administraţie este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiţii cumulative:*
> *a)au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exerciţiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;*
> *b)au cel puţin 50 de angajaţi.",*

astfel nefiind incidente dispozițiile art. 4^4 alin. (5) lit. c) pct (vii) din O.U.G. nr. 109/2011 cu privire la verificarea rapoartelor finale și emiterea unui aviz conform, nefiind necesară transmiterea raportului final către AMEPIP.

Potrivit art. 22 din Anexa 1 a H.G. nr. 639/2023, cu modificările și completările ulterioare:

"alin. (6) După încheierea interviurilor, comisia de selecţie şi nominalizare întocmeşte clasamentul candidaţilor şi raportul final.

alin. (7) Raportul final prevăzut la alin. (6) se transmite:

a) către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condiţiile prevăzute la art. 4[4] alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, şi ulterior...
c) conducătorului autorităţii publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanţilor statului în adunarea generală a acţionarilor/asociaţilor, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăţilor".

"alin. (9) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaţilor cuprinşi în lista scurtă."

"alin. (11)În cazul societăţilor, autoritatea publică tutelară, în calitate de acţionar asociat, convoacă adunarea generală a acţionarilor/asociaţilor în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final."

Mandatul administratorului propus în numele unității administrativ - teritoriale locale este încredințat până data de 21 noiembrie 2029.

Având în vedere aspectele prezentate mai sus și caracterul de urgență, motivat de necesitatea desemnării de îndată de către Adunarea Generală a Acționarilor de la societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești a administratorului propus, supun spre aprobare prezentul proiectul de hotărâre.

PRIMAR

Mihai-Laurențiu POLIȚEANU